Коллективный договор

между работодателем и работниками ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница» Министерства Здравоохранения Республики Бурятия на период: 01.11.2016 г.- 01.11.2019 г.

Администрация г.Улан- Удэ
Комитет экономического развития и туризма
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
«16» февраля 2017г.
Регистрационный № 38
гл.сп. Прокопьева Н.С.
(Должность и ФИО специалиста, осуществляющего регистрацию)
Подпись _____

От работников:
Председатель профсоюзного комитета ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница»
_____ Дуйбанова Н.В.
«01» ноября 2016г.

Работодатель:
Главный врач ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница»
_____ Бимбаев А.Б-Ж.
«01» ноября 2016г.

г. Улан-Удэ

1. Вступительная часть

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - КД) заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими законодательными и нормативными актами, с целью обеспечения эффективной работы ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница» МЗ РБ (далее – Учреждение), защиты социально-экономических прав и интересов работников.

1.2. Сторонами КД являются:

от работодателя - главный врач Бимбаев А.Б-Ж.

от работников - председатель профсоюзного комитета Дуйбанова Н.В.

1.3. Настоящий КД является правовым актом и его положения являются обязательными для всего трудового коллектива и не ограничивают его права в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Реализация минимальных социальных гарантий, установленных настоящим КД, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, средств ОМС и различных доходов учреждения.

1.5. Условия КД, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством являются недействительными.

Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим КД, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

1.6. Настоящий КД заключен на период с 01.11.2016 года по 01.11.2019 года включительно и вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами.

В течение всего срока действия КД стороны по взаимной договоренности могут вносить изменения и дополнения в КД.

Ни одна из сторон, заключивших КД, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если оно не установлено действующим законодательством.

1.7. В период действия настоящего КД стороны обязуются строго соблюдать требования действующего законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и обязательств, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовым коллективом крайней меры их разрешения - забастовок.

1.8. При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения КД сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

II. Контроль и ответственность за выполнением КД

2.1. Контроль за выполнением КД производится комиссией по разработке КД, которая рассматривает ход выполнения условий КД не реже двух раз в год.

Контрольные функции за выполнением КД осуществляет также профсоюзный комитет и администрация учреждения, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес комиссии.

2.2. Стороны обязуются регулярно информировать друг друга о действиях по реализации КД и отчитываться на общем собрании трудового коллектива. Работодатель представляет профсоюзному органу необходимые сведения о финансово-экономическом положении учреждения, о заработной плате работников учреждения.

III. Обязательства администрации по оплате труда

Администрация обязуется:

3.1. Установить оплату труда работников в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Республики Бурятия.

3.2. Ежемесячно извещать работников в письменной форме о составных частях заработной платы, размерах и основаниях удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей к выплате в форме расчетного листка.

3.3. Своевременно производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и другими нормативными правовыми актами.

3.4. Выплачивать заработную плату не реже 2 раз в месяц, до 15 и 30 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем, производить выплату накануне этого дня. Оплату очередного отпуска производить при наличии финансирования до начала отпуска, но не позднее пяти дней после начала отпуска.

3.5. Установить работникам больницы выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно Положения об отраслевой системе оплаты труда работников ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница».

3.6. Установить 100 % доплату за работу в ночное время врачам и среднему медицинскому персоналу отделения анестезиологии и реанимации и отделения реанимации и интенсивной терапии, врачам-лаборантам и лаборантам экспресс-лаборатории.

3.7. Установить 100 % доплату за работу в выходные и праздничные дни врачам, среднему медицинскому персоналу стационарных и диагностических отделений.

3.8.Производить оплату за повышенную нагрузку на приеме на период работы выездных бригад врачей в районах при наличии средств, или компенсировать предоставлением дополнительного времени отдыха в соответствии со ст.152 ТК.

3.9. Производить оплату сотрудникам при совмещении должностей внутри отделения в связи с производственной необходимостью, за фактически отработанное время согласно поданному табелю.

3.10.Гарантировать сохранение среднемесячной заработной платы работникам при невыполнении плановых заданий по не зависящим от них причинам (низкий температурный режим, экстренный ремонт и др.), за исключением отсутствия объема работ.

3.11.В связи с низким уровнем финансирования, внедрять дополнительные платные медицинские услуги, с оплатой оплаты труда исполнителям до 50 % от стоимости оказанной медицинской услуги, администрации – до 10 % от фонда оплаты труда исполнителей, с выплатой заработной платы не позднее 15 числа следующего месяца.

3.12. Премировать работников по итогам работы за квартал, год по согласованию с профсоюзным комитетом, при наличии экономии по фонду оплаты труда.

3.13. Премировать работников, в соответствии с Положением о премировании работников.

3.14. В случае нарушения работниками правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, ранний уход, невыработка рабочего времени, в том числе подтвержденные данными СКУД), администрация больницы имеет право производить снижение фонда оплаты труда от оказания платных услуг и премиальных выплат.

IV. По профессиональной подготовке и переподготовке

Работодатель обязуется, при наличии финансирования:

4.1. Направлять на повышение квалификации врачебный и средний медицинский персонал с сохранением заработной платы по основной должности и оплатой командировочных согласно плана.

4.2. Направлять на аттестацию и переаттестацию врачей и средний медицинский персонал согласно графика.

4.3. При введении новых врачебных специальностей, в соответствии с изменениями в перечне врачебных специальностей (например: детский кардиолог, детский эндокринолог), включить обучение сотрудников больницы для получения первичной специализации с сохранением заработной платы по основной должности и оплатой командировочных, согласно плана.

4.4. В случае увольнения по собственной инициативе работника, прошедшего профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации за счет полной оплаты учреждением и при наличии ученического договора, работник обязан возместить понесенные работодателем расходы в случае, если работник после обучения не отработал у работодателя 5 лет.

4.5. При повышении квалификации средних медицинских работников с отрывом от работы гарантия по сохранению среднего заработка не распространяется, при выходе на работу в ночные, выходные, праздничные дни (ст.187 и 93 ТК РФ).

V. Регулировка трудовых отношений

Работодатель обязуется:

5.1. При невозможности сохранения рабочих мест воздержаться от сокращения:

а) женщин, имеющих детей до 8 лет;

б) работников, имеющих 3-х и более детей;

в) одиноких работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет;

г) работников, воспитывающих детей-инвалидов;

д) работающих инвалидов;

е) работников предпенсионного возраста;

ж) работников, являющихся единственным кормильцем в семье;

з) высококвалифицированных специалистов (имеющих высшую и первую квалификационную категорию).

5.2. Не допускать массового (одновременно более 10%) высвобождения работников без предварительного (не менее чем за 2 месяца) письменного уведомления соответствующего профсоюзного органа и высвобождаемых работников.

5.3. Любое увольнение или сокращение члена профсоюза производить с согласия соответствующего профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

VI. Охрана труда

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работника и его условиями труда.

6.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, безопасность оборудования, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также защитных и страховочных средств при выполнении хозяйственных и других работ.

6.3. Обеспечить своевременное приобретение и выдачу за счет средств работодателя сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами медицинскому персоналу и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.4. Допускается замена спецодежды и других средств индивидуальной защиты на современные аналогичные средства в соответствии с п.7 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

6.5. Не допускать в эксплуатацию неисправное оборудование

6.6. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза, обеспечивать их нормативными и справочными материалами по охране труда. Обеспечить периодическое обучение по охране труда, промышленной безопасности, пожарно-техническому минимуму и гражданской обороне руководителей и специалистов учреждения в специализированных учебных центрах, а также обучение уполномоченных по охране труда по специальной программе БРО профсоюза, с сохранением средней заработной платы на время обучения и исполнения обязанностей.

6.7. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ) на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда»

6.8. Финансировать мероприятия по улучшению, оздоровлению условий труда на рабочих местах

6.9. Обеспечить предоставление компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, согласно федеральным, региональным и отраслевым нормативным правовым актам и с учетом результатов специальной оценки условий труда:

6.9.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за вредные условия труда на основании действующих Трудового кодекса РФ и Отраслевого соглашения между Минздрав РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения установить в размере не менее 7 календарных дней

занятым на рабочих местах с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 в соответствии с Приложением № 1 и медицинскому персоналу грязелечебницы.

6.9.1.1. Во исполнение п.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ работникам, принятым на работу с вредными условиями до 01.01.2014 г. и условия труда которых по результатам СОУТ не изменились, сохранить порядок и размеры ранее, до 01.01.2014 г., установленных дополнительных отпусков. Предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда работникам, принятым в 2014 – 2016 годах и позднее, осуществляется в соответствии с редакцией Трудового кодекса, действующего с 01.01.2014 г.

6.9.1.2. На основании действующего ТК РФ и Отраслевого соглашения с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность 7 кал. дней, установленную Трудовым кодексом может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены Отраслевым соглашением.

6.9.2. Повышение оплаты труда за работу во вредных условиях труда установить с учетом результатов специальной оценки условий труда, на основании действующих Приказа Минздрава РБ и Трудового кодекса РФ ст.147 (минимальный размер повышения оплаты составляет 4% тарифной ставки (оклада)) занятым на рабочих местах согласно Приложения 2 и медицинскому персоналу грязелечебницы.

6.9.2.1 Во исполнение п.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ работникам, принятым на работу с вредными условиями до 01.01.2014 г. и условия труда которых по результатам СОУТ не изменились, сохранить порядок и размеры ранее, до 01.01.2014 г., установленных доплат за вредные условия труда.

6.9.3.Выдачу молока за вредные условия труда осуществлять в порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 45н с учетом результатов специальной оценки условий труда занятым на рабочих местах согласно Приложения 3 и медицинскому персоналу грязелечебницы.

6.9.3.1. Выдачу молока осуществлять при выполнении работ во вредных условиях, при воздействии факторов дающих право на получение молока. При биологическом факторе - при воздействии патогенных микроорганизмов в течении не менее чем половины рабочей смены.

6.9.3.2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

6.9.3.3. Допускается, с согласия работников, замена молока равноценными пищевыми продуктами в порядке установленном Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 45н

6.9.3.4. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых.

6.9.3.5. Замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты допускается по письменным заявлениям работников.

6.10. На вновь организованных рабочих местах и на бывших вакантных местах провести Специальную оценку условий труда в течении 1 года. До его проведения, с учетом своих производственных и финансовых возможностей, предоставлять компенсации, установленные Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22

6.11. По итогам проведенной очередной или внеплановой специальной оценки условий труда, а также в связи с изменениями нормативных правовых актов в области охраны труда по согласованию с профсоюзным комитетом вносить изменения в настоящий коллективный договор.

Условия и охрана труда женщин

6.12. Работодатель обязуется:

- не привлекать беременных женщин к сверхурочным работам и работам в ночное время;
- не привлекать беременных женщин к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

VII. Рабочее время и время отдыха

Работодатель обязуется:

7.1. Установить 5-дневную рабочую неделю с двумя выходными днями

7.2. Ежегодно утверждать Правила внутреннего трудового распорядка

7.3. В соответствии со ст. 350 Трудового кодекса РФ врачам и среднему медицинскому персоналу установить сокращенное рабочее время продолжительностью 39 часов в неделю. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 7 часов 48 мин.

7.4. В соответствии с Приложением 2 Постановления правительства РФ от 14.02.3003 г. № 101 врачам амбулаторного приема консультативного отделения установить сокращенное рабочее время продолжительностью 33 часа в неделю. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 6 часов 36 мин.

7.5. В соответствии с Приложением 1 п.VII Постановления правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 врачам-физиотерапевтам, медицинским сестрам по физиотерапии и санитаркам при работе полный рабочий день в помещениях грязе- и озокерито –лечебных кабинетов отделения восстановительного лечения установить сокращенное рабочее время продолжительностью 36 часов в неделю. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 7 часов 12 мин.

7.6. В соответствии с Приложением 1 п.XIV Постановления правительства РФ от 14.02.3003 г. № 101 медицинскому дезинфектору установить сокращенное рабочее время продолжительностью 36 часов в неделю. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 7 часов 12 мин.

7.7. В соответствии с Приложением 3 п.VI п.п. 2 Постановления правительства РФ от 14.02.3003 г. № 101 врачам-рентгенологам, рентгенолаборантам и санитарке рентген-кабинета отделения лучевой диагностики установить сокращенное рабочее время продолжительностью 30 часов в неделю. При 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня составит 6 часов 00 мин.

7.8. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ с учетом результатов специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест 2013 г. установить сокращенное рабочее время продолжительностью 36 часов в неделю за вредные условия труда оцененные по классу 3.3 и 3.4:

- в отделении онкологии заведующему отделением, врачу-детскому онкологу, врачу-детскому онкологу, врачу-гематологу, старшей медицинской сестре, медсестре процедурной, медсестре палатной, медсестре врача-трансфузиолога.
- в отделении гематологии заведующему отделением, врачу-гематологу, врачам-гематологам, врачу-детскому онкологу, врачу-педиатру, старшей медицинской сестре, медсестре процедурной и медсестре палатной
- в клинико-диагностической лаборатории врачу-бактериологу, фельдшеру-лаборанту, лаборанту и санитарке бактериологической лаборатории

7.9. Во исполнение п.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ работникам, принятым на работу с вредными условиями до 01.01.2014 г. и условия труда которых по результатам СОУТ не изменились, сохранить порядок и размеры ранее, до 01.01.2014 г., установленного сокращенного рабочего времени.

7.10. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов;

7.11. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов при условии соблюдения указанной нормы при суммированном учете рабочего времени на работах со сменным режимом;

7.12. Для работников со сменным режимом работы ввести суммированный учет рабочего времени за учетный период - один квартал.

7.13. При невозможности предоставления перерыва для отдыха и питания (с возможностью выхода за пределы отделения, кабинета) по производственной необходимости, обеспечить возможность приема пищи в рабочее время в отделениях.

7.14. Разрешить обеденный перерыв по скользящему графику в соответствии с Правилами

трудового распорядка.

7.15. Ежегодные отпуска предоставлять работникам согласно гл.19 ТК РФ по утвержденному работодателем и согласованному с профсоюзным комитетом графику на соответствующий год согласно ст.123 ТК РФ.

7.16. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

7.17. В день сдачи крови или ее компонентов работникам больницы предоставляется день отдыха и дополнительный день отдыха. При выходе работника в день сдачи крови на работу (за исключением работ с вредными условиями труда) предоставлять по желанию работника другой день отдыха. В случае сдачи крови в период очередного отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику предоставлять по его желанию один день отдыха (ст. 186 ТК).

7.18. Установить дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру, начальникам договорного отдела, информационных технологий и отдела кадров, при этом дополнительный отпуск за вредные условия труда, продолжительностью 7 календарных дней в соответствии со ст.117 ТК не суммируется.

VIII. Социальные программы

Работодатель обязуется:

8.1. Проводить текущий медосмотр работников учреждения.

8.2. Выплачивать работникам единовременные поощрительные пособия в связи с юбилейными датами (50-летие) и уходом на пенсию (достижение 60 и 55 лет, соответственно мужчины и женщины) в размере 3 000 рублей за счет внебюджетных средств, а также средств профкома, при наличии средств.

8.3. Оказывать материальную помощь сотрудникам больницы при стихийных бедствиях, несчастных случаях, грабежах, в связи с тяжелым материальным положением, в связи с тяжелой и продолжительной болезнью, оперативным лечением работников и их несовершеннолетних детей по решению администрации и профсоюзного комитета при наличии средств.

8.4. Оказывать материальную помощь в размере 3 000 рублей сотрудникам больницы в связи со смертью ближайших родственников (родители, супруги, дети), при смерти сотрудника больницы оказывать материальную помощь ближайшим родственникам по решению администрации и профсоюзного комитета.

8.5. Оказывать материальную помощь работникам системы здравоохранения РБ по усмотрению администрации.

8.6. Создать фонд социальной поддержки в размере 5% от доходов по платным услугам. Расходование этих средств производить с участием профсоюзного комитета.

8.7. Взимание с работников взносов за членство в профсоюзе производить через бухгалтерию больницы в безналичном порядке на основании письменных заявлений членов профсоюза.

8.8. Оказывать материальную и правовую помощь остронуждающимся сотрудникам больницы в приобретении и аренде жилья. Администрация изыскивает финансовые возможности для решения этой острой проблемы, а жилищно-бытовая комиссия профкома ведет мониторинг жилищного вопроса в больнице и готовит документы на совместные заседания администрации и профкома по жилищному вопросу. В случае увольнения по собственной инициативе работника, работник обязан возместить понесенные работодателем расходы в случае, если работник после получения материальной помощи не отработал у работодателя 5 лет.

IX. Обязательства профсоюзного комитета учреждения

Профсоюзный комитет обязуется:

9.1. Проводить совместно с администрацией больницы организацию летнего отдыха по оздоровлению детей и работников коллектива.

9.2. Систематически контролировать выполнение КД и выносить итоги на обсуждение профсоюзного собрания коллектива 2 раза в год.

9.3. Контролировать соблюдение трудового законодательства, правильности оплаты труда, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности.

9.4. Оказывать правовую помощь работникам больницы.

9.5. Осуществлять контроль за расходованием средств социального страхования.

9.6. Предоставлять санаторно-курортное лечение работникам согласно поданным заявлениям.

X. Гарантии прав профсоюзных органов

10.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа учреждения и гарантии его деятельности определяются законодательством РФ, федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Республики Бурятия, коллективными договорами и соглашениями, Уставом профсоюза.

10.2. Работодатель обязан соблюдать права профсоюзов, всемерно способствовать их деятельности.

10.3. Работодатель обязан представлять профсоюзному органу бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников.

10.4. Работодатель не вправе препятствовать представителям профсоюзной организации посещать структурные подразделения учреждения, в которых работают их члены, для реализации уставных задач, предоставленных законодательством.

10.5. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие законной деятельности профсоюзной органа, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

10.6. Работники, избранные в состав профсоюзного органа учреждения, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.7. Увольнение по инициативе работодателя работников, избранных в состав профсоюзного органа, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.8. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избиравшихся в состав профсоюзных органов, не допускаются в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения.

Приложение 1

«Согласовано»
Председатель проф.комитета
ГАУЗ «Детская республиканская
клиническая больница»
_____ Н. В. Дуйбанова
«___» _____2016 г.

«Утверждаю»
Главный врач ГАУЗ
«Детская республиканская
клиническая больница»
_____ А. Б-Ж. Бимбаев
«___» _____2016 г.

Дополнительный отпуск за вредные условия труда продолжительностью 7 календарных дней в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется:

Инд. № раб.места/№ карты СОУТ	Класс условий труда	Наименование подразделений и должностей	Примечание
		Аппарат управления	
2	3.2	Заместитель главного врача по лечебной работе	
1/16	3.2	Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе	
6	3.2	Заместитель главного врача по неонатологии	
3/16	3.2	Главная медицинская сестра	
		Общебольничный персонал	
4/16	3.2	Врач эпидемиолог	
168	3.2	Врач педиатр (дежурный врач)	
169	3.2	Медицинская сестра (по приему больных)	
170	3.2	Медицинская сестра (дежурная)	
210	3.1*	Медицинский дезинфектор	
		Отделение пульмонологии	
187	3.2	Заведующий отделением пульмонологии, врач-пульмонолог	
46	3.2	Врач аллерголог – иммунолог	
47	3.2	Врач пульмонолог	
48	3.2	Врач детский кардиолог	
49	3.2	Старшая медицинская сестра	
50	3.2	Медицинская сестра палатная	
51	3.2	Медицинская сестра процедурная	
		Отделение нефрологии	
182	3.2	Заведующий отделением нефрологии	
53	3.2	Врач детский эндокринолог	
54	3.2	Врач нефролог	
55	3.2	Старшая медицинская сестра	
56	3.2	Медицинская сестра палатная	
57	3.2	Медицинская сестра процедурная	
		Отделение неврологии	
189	3.2	Заведующий отделением неврологии	
161	3.2	Врач-невролог	
162	3.2	Старшая медсестра	
163	3.2	Медицинская сестра палатная	
164	3.2	Медицинская сестра процедурной	
165	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Вакантно
		Отделение онкологии	
181	3.4	Заведующий отделением онкологии	
58/13	3.4	Врач детский онколог	
59/13	3.4	Врач гематолог	
60/13	3.4	Старшая медицинская сестра	

61/13	3.4	Медицинская сестра палатная	
63/13	3.4	Медицинская сестра процедурная	
64/13	3.4	Медицинская сестра трансфузиолога	
		Отделение анестезиологии и реанимации	
180	3.2	Заведующий отделением, врач-анестезиолог-реаниматолог	
33	3.2	Врач анестезиолог - реаниматолог	
34	3.2	Старшая медицинская сестра	
35	3.2	Медицинская сестра палатная	
36	3.2	Медицинская сестра - анестезист	
		ОПННД № 1	
183	3.2	Заведующий отделением, врач неонатолог	
91	3.2	Врач неонатолог	
92	3.2	Старшая медицинская сестра	
93	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Вакантно
94	3.2	Медицинская сестра палатная	
58	3.2	Медицинская сестра процедурная	
		ОПННД № 2	
184	3.2	Заведующий отделением, врач неонатолог	
98	3.2	Врач неонатолог	
59	3.2	Врач офтальмолог	
99	3.2	Старшая медицинская сестра	
100	3.2	Медицинская сестра палатная	
102	3.2	Медицинская сестра процедурная	
60	3.2	Медицинская сестра (аудиоскрининг)	
103	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Вакантно
		ОРИТ	
185	3.2	Заведующий отделением, врач-анестезиолог-реаниматолог	
105	3.2	Врач анестезиолог - реаниматолог	
61	3.1	Врач детский хирург	0,25 ставки
62	3.2	Врач трансфузиолог	
106	3.2	Старшая медицинская сестра	
107	3.2	Медицинская сестра палатная	
108	3.2	Медицинская сестра-анестезист	
109	3.1	Младшая медсестра по уходу за больными	Вакантно
		Консультативное отделение	
137	3.1**	Врач педиатр	
138	3.1	Медицинская сестра	
139	3.1	Врач - отоларинголог	
15	3.1	Врач сурдолог- отоларинголог	
140	3.1	Медицинская сестра	
141	3.1	Врач - психотерапевт	
142	3.1	Медицинская сестра	
143	3.1	Врач детский эндокринолог	
144	3.1	Медицинская сестра	
145	3.1	Врач детский кардиолог	
146	3.1	Медицинская сестра	
147	3.1	Врач акушер-гинеколог	
156	3.1	Акушерка (врач гинеколог)	Вакантно
148	3.1	Врач офтальмолог	
149	3.1	Медицинская сестра	
150	3.1	Врач гастроэнтеролог	
151	3.1	Медицинская сестра	
16	3.1	Врач аллерголог – иммунолог	
17	3.1	Медицинская сестра	
18	3.1	Врач пульмонолог	
19	3.1	Медицинская сестра	
152	3.1	Врач невролог	
153	3.1	Медицинская сестра	
14	3.1	Медицинская сестра (врач гематолог)	
20	3.1	Врач травматолог-ортопед	Вакантно
12	3.2	Врач детский хирург	

13	3.2	Медицинская сестра (приема врача хирурга)	
154	3.1	Старшая медицинская сестра	
155	3.2	Медицинская сестра процедурная	
157	3.1	Медицинская сестра регистратуры	
		Отделение гематологии	
179	3.4	Заведующий отделением, врач-гематолог	
114	3.4	Врач педиатр (дневной стационар)	
23	3.4	Врач гематолог	
24	3.1	Врач ревматолог	
115	3.4	Старшая медицинская сестра	
116	3.4	Медицинская сестра процедурная	
117	3.4	Медицинская сестра палатная	
		Отделение хирургии	
175	3.2	Заведующий отделением, врач детский хирург	
25	3.2	Врач детский хирург	
26	3.2	Врач эндоскопист	
27	3.2	Старшая медицинская сестра	
28	3.2	Операционная медицинская сестра	
29	3.2	Медицинская сестра (процедурная врача уролога)	
30	3.2	Медицинская сестра перевязочная	
32	3.2	Медицинская сестра процедурная	
31	3.2	Медицинская сестра палатная	
		Центр здоровья для детей	
188	3.1	Заведующий отделением, врач педиатр	
111	3.1	Врач педиатр	
112	3.1	Старшая медицинская сестра	
113	3.1	Медицинская сестра	
		Отделение лучевой диагностики	
174	3.1	Заведующий отделением, врач рентгенолог	
6/13	3.1	Старший рентгенолаборант	
45	3.1	Санитарка рентген-кабинета	
		Рентгенологическая диагностика	
41	3.1	Врач рентгенолог	
43	3.1	Рентгенолаборант	
		Компьютерная томография (МСКТ)	
11/13	3.1	Врач рентгенолог	
12/13	3.1	Рентгенолаборант	
		Ультразвуковая диагностика	
42	3.1	Врач ультразвуковой диагностики	
44	3.1	Медицинская сестра ультразвуковой диагностики	
		Отделение функциональной диагностики	
173	3.2	Заведующий отделением, врач функциональной диагностики	
38	3.2	Врач функциональной диагностики	
39	3.1	Старшая медицинская сестра	
40	3.1	Медицинская сестра функциональной диагностики	
		Отделение восстановительного лечения	
178	3.2	Заведующий отделением, врач физиотерапевт	
63	3.1	Врач физиотерапевт	
64	3.1	Старшая медицинская сестра	
65	3.1	Медицинская сестра по физиотерапии	
67	3.1	Медицинская сестра по массажу	
66	3.1	Медицинская сестра	
	3.1.	Сестра-хозяйка	
	3.1.	Санитарка	
		Клинико-диагностическая лаборатория	
176	3.2	Заведующий отделением, врач лаборант	
120	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (клинический отдел)	
121	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (биохимический отдел)	
122	3.2	Старший лаборант	
123	3.2	Фельдшер – лаборант	
124	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (цитометрия)	

125	3.2	Лаборант	
21	3.2	Медицинский лабораторный техник	
127	3.2	Санитарка	
		Отдел клинической фармакинетики	
128	3.2	Врач-клинический фармаколог	
129	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	
		Экспресс-лаборатория реанимации	
130	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	
131	3.2	Медицинский фельдшер – лаборант	
		Иммунологическая лаборатория	
132	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (ИФА)	
133	3.2	Фельдшер – лаборант	
134	3.2	Лаборант	
		ПЦР-отдел	
135	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	
136	3.2	Фельдшер – лаборант	
		Бактериологическая лаборатория	
1/13	3.3	Врач - бактериолог	
3/13	3.3	Фельдшер – лаборант	
22	3.2	Медицинский лабораторный техник	
2/13	3.3	Лаборант	
5/13	3.3	Санитарка	
		ЦСО	
208	3.1	Старшая медицинская сестра	
209	3.1	Медицинская сестра	
211	3.1	Санитарка	

* На рабочих местах с классом 3.1 условий труда сохраняется дополнительный отпуск за вредные условия согласно ст. 117 ТК РФ и п. 4.4.3.Отраслевого соглашения № 108 от 18.11.2015 г. между Минздрав РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения.

** Работники, получавшие доп. отпуск за вредные условия 14 или 21 день до 01.01.2014 г. и продолжающие работать, сохраняют за собой это право, согласно п.3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 421.

Приложение 2

«Согласовано»
Председатель проф.комитета
ГАУЗ «Детская республиканская
клиническая больница»
_____ Н. В. Дуйбанова
«___» _____2016 г.

«Утверждаю»
Главный врач ГАУЗ
«Детская республиканская
клиническая больница»
_____ А. Б-Ж. Бимбаев
«___» _____2016 г.

Доплата за вредные условия труда предоставляется:

Индив.№ раб. места /№ карты СОУТ	Класс условий труда	Наименование подразделений и должностей	Доплата %	Основание
		Аппарат управления		
2	3.2	Заместитель главного врача по лечебной работе	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
1/16	3.2	Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
6	3.2	Заместитель главного врача по неонатологии	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
3/16	3.2	Главная медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Общебольничный персонал		
4/16	3.2	Врач-эпидемиолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
168	3.1	Врач-педиатр (дежурный врач)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
169	3.1	Медицинская сестра (по приему больных)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
170	3.1	Медицинская сестра (дежурная)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
210	3.1	Медицинский дезинфектор	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
		Отделение пульмонологии		
187	3.2	Заведующий отделением, врач-пульмонолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
46	3.2	Врач аллерголог – иммунолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
47	3.2	Врач пульмонолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
48	3.2	Врач детский кардиолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
49	3.2	Старшая медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
50	3.2	Медицинская сестра палатная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
51	3.2	Медицинская сестра процедурная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Отделение нефрологии		
182	3.2	Заведующий отделением, врач-нефролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
53	3.2	Врач детский эндокринолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
54	3.2	Врач нефролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
55	3.2	Старшая медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
56	3.2	Медицинская сестра палатная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
57	3.2	Медицинская сестра процедурная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Отделение неврологии		
189	3.1	Заведующий отделением, врач-невролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
161	3.1	Врач-невролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
162	3.1	Старшая медсестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
163	3.1	Медицинская сестра палатная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147

164	3.1	Медицинская сестра процедурная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
165	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Отделение онкологии		
181	3.4	Заведующий отделением, врач детский онколог*	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
58/13	3.4	Врач детский онколог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
59/13	3.4	Врач гематолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
60/13	3.4	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
61/13	3.4	Медицинская сестра палатная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
63/13	3.4	Медицинская сестра процедурная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
64/13	3.4	Медицинская сестра трансфузиолога	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.5
		Отделение анестезиологии и реанимации		
180	3.2	Заведующий отделением, врач анестезиолог-реаниматолог	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
33	3.2	Врач анестезиолог - реаниматолог	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
34	3.2	Старшая медицинская сестра	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
35	3.2	Медицинская сестра палатная	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
36	3.2	Медицинская сестра анестезист	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
		ОПННД № 1		
183	3.2	Заведующий отделением, врач неонатолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
91	3.2	Врач-неонатолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
92	3.2	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
93	3.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
94	3.2	Медицинская сестра палатная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
58	3.2	Медицинская сестра процедурная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9
		ОПННД № 2		
184	3.2	Заведующий отделением, врач неонатолог	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
98	3.2	Врач-неонатолог	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
99	3.2	Старшая медицинская сестра	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
59	3.2	Врач офтальмолог	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
100	3.2	Медицинская сестра палатная	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
102	3.2	Медицинская сестра процедурная	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
60	3.2	Медицинская сестра (аудиоскрининг)	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
103	3.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	25	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.2.10
		ОРИТ		
185	3.2	Заведующий отделением, врач-анестезиолог-реаниматолог	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
105	3.2	Врач анестезиолог-реаниматолог	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
61	3.1	Врач детский хирург	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
62	3.2	Врач трансфузиолог	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
106	3.2	Старшая медицинская сестра	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
107	3.2	Медицинская сестра палатная	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
108	3.2	Медицинская сестра анестезист	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
109	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	30	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.9, п.2.10
		Консультативное отделение		
137	3.1	Врач педиатр	4	Трудовой кодекс РФ ст.147

138	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
139	3.1	Врач отоларинголог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
15	3.1	Врач сурдолог- отоларинголог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
140	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
141	3.1	Врач психотерапевт	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.16
142	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
143	3.1	Врач детский эндокринолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
144	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
145	3.1	Врач детский кардиолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
146	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
147	3.1	Врач акушер-гинеколог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
156	3.1	Акушерка (врач гинеколог)	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
148	3.1	Врач офтальмолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
149	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
150	3.1	Врач гастроэнтеролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
151	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
16	3.1	Врач аллерголог – иммунолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
17	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
18	3.1	Врач пульмонолог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
19	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
152	3.1	Врач невролог	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
153	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
14	3.1	Медицинская сестра (врач гематолог)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
20	3.1	Врач травматолог-ортопед	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
12	3.2	Врач детский хирург	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
13	3.2	Медицинская сестра (приема хирурга)	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
154	3.1	Старшая медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
155	3.1	Медицинская сестра процедурная	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
157	3.1	Медицинская сестра регистратуры	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Отделение гематологии		
179	3.4	Заведующий отделением, врач-гематолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
114	3.4	Врач-педиатр (дневной стационар)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
23	3.4	Врач-гематолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
24	3.1	Врач-ревматолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
115	3.4	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
116	3.4	Медицинская сестра процедурная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
117	3.4	Медицинская сестра палатная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.10
		Отделение хирургии		
175	3.2	Заведующий отделением, врач детский хирург	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
25	3.2	Врач детский хирург	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
26	3.2	Врач эндоскопист	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
27	3.2	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
28	3.2	Операционная медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
29	3.2	Медицинская сестра (процедурная врача уролога)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
30	3.2	Медицинская сестра перевязочная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
32	3.2	Медицинская сестра процедурная (врач эндоскопист)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
31	3.2	Медицинская сестра палатная	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.7
		Центр здоровья для детей		
188	3.1	Заведующий отделением, врач-педиатр	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
111	3.1	Врач – педиатр	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
112	3.1	Старшая медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
113	3.1	Медицинская сестра	4	Трудовой кодекс РФ ст.147
		Отделение лучевой диагностики		
174	3.1	Заведующий отделением, врач-рентгенолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
6/13	3.1	Старший рентгенолаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
45	3.1	Санитарка рентген-кабинета	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12

		Рентгенологическая диагностика		
41	3.1	Врач – рентгенолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
43	3.1	Рентгенолаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
		Компьютерная томография (МСКТ)		
11/13	3.1	Врач – рентгенолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
12/13	3.1	Рентгенолаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.12
		Ультразвуковая диагностика		
42	3.1	Врач ультразвуковой диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
44	3.1	Медицинская сестра (УЗИ)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
		Отделение функциональной диагностики		
173	3.2	Заведующий отделением, врач функциональной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
38	3.2	Врач функциональной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
39	3.1	Старшая медицинская сестра	4**	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
40	3.1	Медицинская сестра функциональной диагностики	4**	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15
		Отделение восстановительного лечения		
178	3.2	Заведующий отделением, врач-физиотерапевт	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
63	3.1	Врач – физиотерапевт	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
64	3.1	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
65	3.1	Медицинская сестра по физиотерапии	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
67	3.1	Медицинская сестра по массажу	4	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
66	3.1	Медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
	3.1.	Сестра-хозяйка	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
	3.1.	Санитарка	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.33
		Клинико-диагностическая лаборатория		
176	3.2	Заведующий отделением, врач клинической лабораторной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
120	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (клинический отдел)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
121	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (биохимический отдел)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
122	3.2	Старший лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
123	3.2	Фельдшер – лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
124	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (цитометрия)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
125	3.2	Лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
21	3.2	Медицинский лабораторный техник	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
127	3.2	Санитарка	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		Отдел клинической фармакинетики		
128	3.2	Врач клинический фармаколог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
129	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		Экспресс-лаборатория реанимации		
130	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
131	3.2	Медицинский фельдшер – лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		Иммунологическая лаборатория		
132	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (ИФА)	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
133	3.2	Фельдшер – лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
134	3.2	Лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		ПЦР-отдел		
135	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
136	3.2	Фельдшер – лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		Бактериологическая лаборатория		
1/13	3.3	Врач - бактериолог	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13

3/13	3.3	Фельдшер – лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
22	3.2	Медицинский лабораторный техник	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
2/13	3.3	Лаборант	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
5/13	3.3	Санитарка	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.13
		ЦСО		
208	3.1	Старшая медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
209	3.1	Медицинская сестра	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32
211	3.1	Санитарка	15	Приказ МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.32

* Работники, получавшие более высокие доплаты за вредные условия до 01.01.2014 г. и продолжающие работать, сохраняют за собой это право, согласно п.3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 421.

** Среднему медицинскому персоналу 15% доплата за вредные условия труда оплачиваются за фактические работы на эхоэнцефалографе, согласно Приказа МЗ РБ от 14.12.2007г. №557 Прил.1 п.1.15.

Приложение 3

«Согласовано»
Председатель проф.комитета
ГАУЗ «Детская республиканская
клиническая больница»
_____ Н. В. Дуйбанова
«___» _____2016 г.

«Утверждаю»
Главный врач ГАУЗ
«Детская республиканская
клиническая больница»
_____ А. Б-Ж. Бимбаев
«___» _____2016 г.

Выдача молока за вредные условия труда

Инд-див. № раб. места /№ карты СОУТ	Класс условий тру-да	Наименование подразделений и должностей
		Общебольничный персонал
210	3.1	Медицинский дезинфектор
		Отделение онкологии
61/13	3.4	Медицинская сестра палатная
63/13	3.4	Медицинская сестра процедурная
64/13	3.4	Медицинская сестра трансфузиолога
		Отделение анестезиологии и реанимации
180	3.2	Заведующий отделением, врач анестезиолог-реаниматолог
33	3.2	Врач анестезиолог - реаниматолог
34	3.2	Старшая медицинская сестра
35	3.2	Медицинская сестра палатная
36	3.2	Медицинская сестра анестезист
		ОРИТ
185	3.2	Заведующий отделением, врач анестезиолог-реаниматолог
105	3.2	Врач анестезиолог - реаниматолог
62	3.2	Врач трансфузиолог
106	3.2	Старшая медицинская сестра
107	3.2	Медицинская сестра палатная
108	3.2	Медицинская сестра-анестезист
-	3.2	Медицинская сестра процедурная
109	3.1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
		Консультативное отделение
12	3.2	Врач детский хирург
13	3.2	Медицинская сестра (приема хирурга)
		Отделение хирургии
175	3.2	Заведующий отделением, врач детский хирург
25	3.2	Врач детский хирург
26	3.2	Врач эндоскопист
27	3.2	Старшая медицинская сестра
28	3.2	Операционная медицинская сестра
29	3.2	Медицинская сестра (процедурная врача уролога)
30	3.2	Медицинская сестра перевязочная
32	3.2	Медицинская сестра процедурная (врач эндоскопист)
31	3.2	Медицинская сестра палатная
		Клинико-диагностич. лаборатория
176	3.2	Заведующий КДЛ, врач клинической лабораторной диагностики
120	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (клинический отдел)
121	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (биохимимический отдел)
122	3.2	Старший лаборант

123	3.2	Фельдшер – лаборант
124	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (цитометрия)
125	3.2	Лаборант
21	3.2	Медицинский лабораторный техник
127	3.2	Санитарка
		Отдел клинической фармакинетики
128	3.2	Врач клинический фармаколог
129	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики
		Экспресс-лаборатория реанимации
130	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики
131	3.2	Медицинский фельдшер – лаборант
		Иммунологическая лаборатория
132	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики (ИФА)
133	3.2	Фельдшер – лаборант
134	3.2	Лаборант
		ПЦР-отдел
135	3.2	Врач клинической лабораторной диагностики
136	3.2	Фельдшер – лаборант
		Бактериологическая лаборатория
1/13	3.3	Врач - бактериолог
3/13	3.3	Фельдшер – лаборант
22	3.2	Медицинский лабораторный техник
2/13	3.3	Лаборант
5/13	3.3	Санитарка
		ЦСО
208	3.1	Старшая медицинская сестра
209	3.1	Медицинская сестра
211	3.1	Санитарка

Изменение
К коллективному договору

между работодателем и работниками ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница» Министерства Здравоохранения Республики Бурятия

на период: 01.11.2016 г.- 01.11.2019 г.

От работников:
Председатель профсоюзного комитета ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница»

Дугибанова Н.В.
«01» июня 2019г.

Работодатель:
Главный врач ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница»

Бимбаев А.Б-Ж.
«01» июня 2019г.

г. Улан-Удэ

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения в лице Главного врача Бимбаева Аюра Бато-Жаргаловича и председатель профсоюзного комитета Государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения в лице Председателя Дуйбановой Нины Викторовны, в соответствии со статьей 117 ТК РФ, на основании Изменения к отраслевому соглашению между Министерством здравоохранения РБ и Бурятской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2019-2020 годы от 24.05.2019, договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 1.6. коллективного договора между работодателем и работниками Государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница» Министерства здравоохранения внести изменение в пункт 6.9.1. коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«При установлении дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям медицинских работников подведомственных организаций в соответствии с Законом Российской Федерации от 2 июня 1992 г. №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Федеральным законом от 18 июня 2001г. №77-ФЗ «О предупреждении распространении туберкулеза в Российской Федерации» и Федеральным законом от 30 марта 1995г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызванного вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция) следует руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013г. №482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников». Для установления размеров дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, к которым не относятся вышеуказанные нормативные правовые акты работодатель использует Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22».

2. Приложение 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дополнительный отпуск за вредные условия труда
в соответствии со ст.117 ТК РФ и Отраслевого соглашения между Минздравом РБ и БРО профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2021 годы

Класс условий труда		Продолжительность (календарных дней)	Основание: Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г № 298/П-22	Примечания
	Аппарат управления			
3.2	Заместитель главного врача по лечебной работе	14	XL. п. 169	Врачи по штатному расписанию
3.2	Заместитель главного врача по хирург. помощи	14	XL. п. 169	
3.2	Главная медицинская сестра	14	XL. п. 174	
	Приемно-диагностическое отделение			
3.2	Заведующий отделением, врач-педиатр	14	XL. п. 168	

3.2	Врач-педиатр	14	XL. п. 168	
3.2	Врач-неонатолог (дежурный врач неонат. центра)	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-эндокринолог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-невролог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-эпидемиолог	14	XL. п. 169	
3.2	Помощник врача-эпидемиолога	14	XL. п. 174	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра перевязочной	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинский дезинфектор	14	XL. п. 180а	
3.2	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 173	
3.2	Санитар	14	XL. п. 173	
	Отделение пульмонологии			
3.2	Заведующий отделением, врач-пульмонолог	14	XL. п. 168	
3.2	Врач – аллерголог – иммунолог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач – пульмонолог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-детский кардиолог	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.2	Санитар	14	XL. п. 172	
	Отделение нефрологии			
3.2	Заведующий отделением, врач-нефролог	14	XL. п. 168	
3.2	Врач-детский эндокринолог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-нефролог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-ревматолог	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.2	Санитар	14	XL. п. 172	
	Отделение неврологии			
3.2	Заведующий отделением, врач-невролог	14	XL. п. 168	
3.2	Врач-невролог	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая медсестра	14	XL. п. 172	
3.2	Медсестра палатная	14	XL. п. 172	
3.2	Медсестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.1	Санитарка	14	XL. п. 172	
	Отделение онкологии			
3.4	Заведующий отделением, врач-детский онколог	14	XL. п. 168	
3.4	Врач - детский онколог	14	XL. п. 169	
3.4	Врач-гематолог	14	XL. п. 169	
3.4	Врач-педиатр	14	XL. п. 168	
3.4	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.4	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.4	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.4	Медицинская сестра процедурной (трансфуз.)	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.2	Санитар	14	XL. п. 172	
	Отделение анестезиологии и реанимации			
3.3	Заведующий ОАР, врач- анестезиолог- реаниматолог	21	XL. п. 166	
3.3	Врач- анестезиолог- реаниматолог	21	XL. п. 166	
3.3	Врач-трансфузиолог	21	XL. п. 166	

3.3	Старшая медицинская сестра	21	XL. п. 166	
3.3	Медицинская сестра – анестезист	21	XL. п. 166	
3.3	Медицинская сестра палатная	21	XL. п. 166	
3.3	Санитар	14	XL. п. 173	
	ОПННД № 1			
3.2	Заведующий ОПННД № 1	14	XL. п. 168	
3.2	Врач-неонатолог	14	XL. п. 169	
3.2	Врач-невролог	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.1	Санитарка	14	XL. п. 172	
	ОПННД № 2			
3.2	Заведующий ОПННД № 2	14	XL. п. 168	
3.2	Врач-неонатолог	14	XL. п. 172	
3.2	Врач-офтальмолог	14	XL. п. 172	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.2	Медицинская сестра (по аудиоскринингу)	14	XL. п. 172	
3.1	Мл. медсестра по уходу за больными	14	XL. п. 172	
3.1	Санитарка	14	XL. п. 172	
	ОРИТ			
3.3	Заведующий ОРИТ,врач-анестез.-ревматолог	21	XL. п. 166	
3.3	Врач- анестезиолог- ревматотолог	21	XL. п. 166	
3.2	Врач-трансфузиолог	21	XL. п. 166	
3.3	Старшая медицинская сестра	21	XL. п. 166	
3.3	Медицинская сестра палатная	21	XL. п. 166	
3.3	Медицинская сестра-анестезист	21	XL. п. 166	
3.3	Медицинская сестра процедурной	21	XL. п. 166	
3.2	Санитарка	14	XL. п. 173	
	Отделение хирургии			
3.2	Заведующий хирургического отделения	14	XL. п. 163	
3.2	Врач-детский хирург	14	XL. п. 163	в т.ч. дежурный
3.2	Врач-эндоскопист	14	XL. п. 163	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медиц.сестра процедурной	14	XL. п. 163	
3.2	Медиц.сестра процедурной (эндоскопии)	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра перевязочной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 163	
3.2	Младшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Санитарка	14	XL. п. 163	
	Детское травматолого-ортопедическое отделение			
3.2	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед	14	XL. п. 163	
3.2	Врач-травматолог-ортопед	14	XL. п. 163	в т.ч. дежурный
3.2	Врач-нейрохирург	14	XL. п. 163	в т.ч. дежурный
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра перевязочной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра (гипсотехник)	14	XL. п. 163	
3.2	Младшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Санитар	14	XL. п. 163	
	Операционный блок			
3.3	Заведующий отделением - врач-детский хирург	14	XL. п. 163	

3.3	Старшая медицинская сестра операционной	14	XL. п. 163	
3.3	Операционная медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Администратор	7	ст.117 ТК РФ	В Списках не знач
3.3	Санитар	14	XL. п. 163	
	Офтальмологическое отделение			
3.2	Заведующий отделением-врач-офтальмолог	14	XL. п. 163	
3.2	Врач-офтальмолог	14	XL. п. 163	
3.2	Врач-педиатр	14	XL. п. 163	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра перевязочной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 163	
3.2	Операционная медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра (ортоптического кабинета)	14	XL. п. 163	
3.2	Младшая медицинская сестра (санитар)	14	XL. п. 163	
3.2	Санитар операционной	14	XL. п. 163	
	Оториноларингологическое отделение			
3.2	Заведующий отделением-врач-оториноларинголог	14	XL. п. 163	
3.2	Врач-оториноларинголог	14	XL. п. 163	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 163	
3.2	Операционная медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра перевязочной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Младшая медицинская сестра	14	XL. п. 163	
3.2	Санитар	14	XL. п. 163	
	Отделение гематологии			
3.4	Заведующ. отд. гематологии, врач-гематолог	14	XL. п. 168	
3.4	Врач-гематолог	14	XL. п. 169	
3.1	Врач-ревматолог	14	XL. п. 169	
3.4	Врач-детский онколог	14	XL. п. 169	
3.4	Врач-педиатр (0,25 ст.)	14	XL. п. 168	
3.4	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 172	
3.4	Медицинская сестра процедурной	14	XL. п. 172	
3.4	Медицинская сестра палатная	14	XL. п. 172	
3.1	Санитарка	14	XL. п. 172	
	Консультативное отделение			
3.1	Заведующий консульт. отделением, врач-специалист	14	XL. п. 168	
3.1	Врач – педиатр	14	XL. п. 168	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – отоларинголог	14	XL. п. 169	
3.1	Врач –сурдолог- отоларинголог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – психотерапевт	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач-нефролог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-нефролога)	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – детский эндокринолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – детский кардиолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач-ревматолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-ревматолога)	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – акушер-гинеколог	14	XL. п. 169	
3.1	Акушерка (гинекологического кабинета)	14	XL. п. 174	

3.1	Врач – офтальмолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – гастроэнтеролог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач-неонатолог	14	XL. п. 169	
3.1	Врач – аллерголог – иммунолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – пульмонолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача – пульмонолога)	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – невролог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.1	Врач-детский онколог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-детского онколога)	14	XL. п. 174	
3.1	Врач-гематолог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-гематолога)	14	XL. п. 174	
3.1	Врач – травматолог-ортопед	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-травматолога-ортопеда)	14	XL. п. 174	
3.2	Врач-детский хирург	14	XL. п. 163	
3.2	Медицинская сестра (приема хирурга)	14	XL. п. 163	
3.1	Врач-детский уролог-андролог	14	XL. п. 169	
3.1	Медицинская сестра (врача-детского уролога-андр.)	14	XL. п. 174	
3.1	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра процедурной (КДЦ)	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра процедурной (аллерголог. лаб.)	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра процедурной (ЛОР-кабинета)	14	XL. п. 174	
3.2	Мед. сестра перевязочная (приема хирурга)	14	XL. п. 163	
3.1	Медицинская сестра регистратуры	14	XL. п. 174	
	Отделение лучевой диагностики			
3.2	Зав. ОЛД, врач-рентгенолог Льготная пенсия	21	XLI. п. 8	
3.2	Врач – рентгенолог	21	XLI. п. 8	
3.2	Врач ультразвуковой диагностики	14	XL. п. 169	
3.2	Старший рентгенолаборант	21	XLI. п. 8	
3.2	Рентгенолаборант	21	XLI. п. 8	
3.2	Медицинская сестра (ультразвуковой диагностики)	14	XL. п. 174	
3.2	Санитарка рентген-кабинета	21	XLI. п. 8а	
	Отделение функциональной диагностики			
3.2	Зав.ОФД, врач функц. диагностики	14	XL. п. 168	
3.2	Врач функциональной диагностики	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Мед.сестра функциональной диагностики	14	XL. п. 174	
	Отделение медицинской реабилитации			
3.2	Заведующий ОВЛ, врач -физиотерапевт	14	XL. п. 168	
3.2	Врач – физиотерапевт	14	XL. п. 61	
3.2	Врач-рефлексотерапевт	14	XL. п. 169	
3.2	Врач по лечебной физкультуре	14	XL. п. 169	
3.2	Старшая мед.сестра, мед.сестра по физиотерапии	14	XL. п. 63	
3.2	Медицинская сестра по физиотерапии	14	XL. п. 63	
3.2	Медицинская сестра по массажу	14	XL. п. 174	
3.2	Мед.сестра по реабилитации	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Инструктор по лечебной физкультуре	14	XL. п. 174	
3.2	Сестра-хозяйка	14	XL. п. 173	
3.2	Санитарка	14	XL. п. 173	
	Отделение медицинской реабилитации №2			
3.2	Заведующий отделением, врач-специалист	14	XL. п. 168	
-	Врач – невролог	14	XL. п. 169	После СОУТ
3.2	Врач – физиотерапевт	14	XL. п. 61	
3.2	Врач-педиатр	14	XL. п. 168	
-	Врач - рефлексотерапевт	14	XL. п. 169	После СОУТ
3.2	Врач по лечебной физкультуре	14	XL. п. 169	

-	Врач мануальной терапии	14	XL. п. 169	После СОУТ
3.2	Старшая мед.сестра, мед.сестра по физиотерапии	14	XL. п. 63	
3.2	Медицинская сестра по физиотерапии	14	XL. п. 63	
3.2	Медицинская сестра по массажу	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	XL. п. 174	
-	Медицинская сестра процедурная	14	XL. п. 174	После СОУТ
3.2	Инструктор по лечебной физкультуре	14	XL. п. 174	
3.2	Младшая медицинская сестра	14	XL. п. 173	
3.2	Санитар	14	XL. п. 173	
	Клинико-диагностическая лаборатория			
3.2	Заведующий КДЛ, врач кл.-лаб. диагностики	14	XL. п. 168	
3.2	Врач клинической лабораторной диагностики	14	XL. п. 169	
3.3	Врач – бактериолог	14	XL. п. 169	
3.2	Старший лаборант	14	XL. п. 174	
3.2	Фельдшер – лаборант	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинский лабораторный техник	14	XL. п. 174	
3.3	Медицинс. лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	14	XL. п. 174	В баклаб.
3.2	Лаборант	14	XL. п. 174	
3.2	Санитарка	14	XL. п. 173	
3.3	Санитарка	14	XL. п. 173	В баклаб.
	ЦСО			
3.2	Старшая медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Медицинская сестра	14	XL. п. 174	
3.2	Санитарка	14	XL. п. 173	
	Отделение клинической фармакологии			
3.2	Заведующий отделением, врач-клинический фармаколог	14	XL. п. 168	

Примечания:

1. Работники, получавшие дополнительный отпуск за вредные условия труда продолжительностью 21 календарный день до 01.01.2014 г. на основании п. 7.8 Коллективного договора ГАУЗ «ДРКБ» от 09.01.2013 г. и продолжающие работать, сохраняют за собой это право, согласно п.3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 421 *«При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.»*
2. Работникам, принятым на вновь организованные рабочие места, а также на неоцененные вакантные рабочие места, дополнительный отпуск устанавливается после подтверждения вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда.»